

Àngel Oltra Pérez, com a portaveu del **Grup Municipal Compromís per Pego** a l'Ajuntament de Pego, presenta al ple municipal per al seu debat i, si s'escau, aprovació la següent proposta:

El 8 de Març és el dia de reivindicació dels drets laborals i socials de les dones reconegut internacionalment i nascut des del feminisme com a reivindicació de la igualtat i de l'equitat entre dones i homes. Ara, més que mai, cal demanar un canvi de direcció en les polítiques que estan aplicant les administracions i que en els darrers temps, amb l'excusa de la crisi econòmica ens han portat cap a una situació de desigualtat cada volta major, a una feminització de la precarietat i a una pèrdua de drets de ciutadania, fins i tot de drets ja consolidats. L'esclatxa salarial continua estant per damunt del 25%, els llocs de presa de decisions estan ocupats bàsicament per homes i les tasques de cura quotidiana de les persones i la llar recauen sobre les espatlles i la responsabilitat de les dones, que continuen patint violències per motiu de gènere des de la invisibilització, passant per la cosificació de la seua imatge fins a les agressions a la seua integritat física i sexual. És evident el fracàs de l'aplicació de la Llei Orgànica 3/2007 per a la Igualtat Efectiva entre Dones i Homes, de l'Estat Espanyol, i la Llei 9/2003 per a la Igualtat entre Dones i Homes de la Generalitat Valenciana, que estableixen entre altres l'àmbit laboral. Les corporacions locals, per ser les administracions més properes a la ciutadania, tenim una gran responsabilitat en l'aplicació i seguiment d'aquestes lleis per fomentar d'una societat més igualitària i més justa.

Les retallades econòmiques han suposat un atac directe contra el procés d'igualtat entre dones i homes, ja que són aquests àmbits: educació, sanitat, polítiques socials, atenció a la dependència, ... Que en abandonar-los les institucions públiques tornen a ser reassumits bàsicament per les dones.

A més a la nostra societat continuen sent molt presents els prejudicis sexistes, que adjudiquen rols estereotipats i tradicionals a dones i a homes, i que són la causa de la reproducció de la desigualtat, de la manca de respecte a la llibertat de les dones, dels comportaments discriminatoris davant la diversitat de gènere i en els quals es fonamenta la violència contra les dones.

Les institucions públiques, i els ajuntaments de manera especial per ser l'administració més propera a la ciutadania, dins les seues competències han de promoure la igualtat de les dones, defensar els seus drets i ser un referent en la lluita per la igualtat.

ACORDS

1.- La implantació del Servei Municipal d'Atenció Integral a les Dones amb persones professionals expertes en igualtat de gènere i prevenció de violència masclista, que o bé estiga directament vinculat a l'alcaldia o amb l'estructura més adient per fer un treball transversal a totes les àrees del treball municipal, per introduir en totes les polítiques proposades i en totes les accions la perspectiva de gènere. És des d'on s'han de promoure i coordinar totes les polítiques de promoció de la igualtat i l'equitat de gènere, per la qual cosa no es tracta d'atendre les qüestions d'emergència social, que són un àmbit específic i no exclusiu per a les dones, sinó de desenvolupar accions per eliminar entrebancs, educar, transformar en igualtat.

2.- Designar una persona responsable que donarà periòdicament compte al ple, elaborant informes anuals sobre l'acompliment del dit pla, que seran presentats en finalitzar l'any.

3.- Elaboració dels pressupostos amb perspectiva de gènere. Això implica que el disseny de les nostres actuacions municipals han de tindre aquesta perspectiva, és a dir, hem de tindre en compte com afectarà les dones totes les decisions, accions o omissions, en el desenvolupament de la seua vida quotidiana i en la garantia i en l'exercici dels seus drets.

És necessari iniciar l'anàlisi dels pressupostos per poder prendre decisions sobre el repartiment dels recursos des d'una perspectiva de gènere de forma transversal, que implique totes les àrees. Per tant, no es tracta sols de tindre partides pressupostàries específiques, sinó d'adquirir la informació i la capacitat per fer-ho i aplicar-ho a tot el pressupost municipal.

4.- L'Ajuntament realitzarà accions concretes per avançar en la igualtat d'oportunitats de dones i homes dins l'àmbit laboral i això vol dir que:

a.- A les ofertes d'ocupació públiques en cas d'empat es prioritzarà a la persona del sexe que es trobe infrarepresentat en eixe cos o escala.

b.- A les adjudicacions i a la contractació de serveis de l'Ajuntament amb empreses s'establirà com a criteri prioritari que l'empresa seguisca un pla d'igualtat i valorarà el seu grau d'acompliment.

5.- El llenguatge és un element fonamental de la construcció de les categories socials, per això l'Ajuntament establirà un manual d'ús de llenguatge no sexista, que s'haurà d'acomplir a tota la seua activitat i a tots els nivells de comunicació.

6.- L'Ajuntament assumirà la tasca educadora i transformadora, i per això es compromet a desenvolupar al llarg de l'any campanyes específiques adreçades a diversos col·lectius i edats i que tinguen com a principal objectiu l'eliminació de prejudicis sexistes, i també aprofitar festes, celebracions, programacions culturals i lúdiques, etc. per fer tasca, i a ser coherent en les seues actuacions. També s'hauran de promoure accions per promoure l'apoderament de les dones, així com fomentar la seua participació en la presa de decisió en l'àmbit públic.

7.- Demanar la derogació de la LOMQE, Llei orgànica 8/2013 per la millora de la qualitat educativa; pels seus principis contraris a la igualtat, així com la paralització del seu calendari d'aplicació.

8.- Dotació pressupostària per a totes les propostes del present acord.

Pego, a 24 de febrer de 2016

Àngel Oltra Pérez
Portaveu Compromís per Pego