

Àngel Oltra Pérez, com a portaveu del **Grup Municipal Compromís per Pego** a l'Ajuntament de Pego, presenta a la corresponent comissió informativa per al seu debat i, si escau, dictamen per al pròxim plenari:

Amb la reforma laboral i totes les seues conseqüències pel que fa a la pèrdua en condicions i drets laborals de les treballadores i treballadors, s'afavoreix que les adjudicacions de les licitacions per a la prestació de determinats serveis a les diferents administracions públiques s'atorguen a empreses que, valent-se de la reforma laboral, facen ofertes més econòmiques que poden arribar a ser temeràries, el que suposa que el pes d'eixes ofertes se l'enduguen les persones que allí treballen, el que suposa que tinguen unes condicions de treball inferiors a les de la resta del sector; no sols és un greuge per al seu personal, sinó també per a la resta d'empreses del sector i la lliure concurrència, ja que a qui més perjudica és a les empreses que, complint els anteriors convenis sectorials, i amb millors condicions per a les treballadores i treballadors, poden arribar a ser més eficients.

Per això cal avançar per a garantir la millor qualitat del treball de totes les persones treballadores que de forma directa o indirecta treballen per a les diferents administracions, en el cas que ens ocupa l'Ajuntament de Pego.

A més cal ser sensibles a altres situacions com són la inclusió de la diversitat funcional per a poder aconseguir que Pego siga un poble inclusiu on totes les persones puguen trobar un lloc de treball independentment de la seua situació personal.

Hauríem d'incorporar la perspectiva de gènere en la política d'ocupació de l'Ajuntament, en compliment d'un dels objectius estratègics del Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Pego, concretament el número 7 relatiu a establir relacions de gènere més igualitàries en l'àmbit del treball.

L'Ajuntament també hauria de ser sensible mediambientalment, no sent indiferent a l'impacte que cada empresa adjudicatària exerceix sobre el medi, per això hauria de buscar aquelles empreses més compromeses amb el medi ambient.

Per tot això l'Ajuntament de Pego hauria de donar punts per totes aquestes variables, de forma que no siga el preu més econòmic allò que més compte per a guanyar una adjudicació.

Les administracions públiques tenen una gran responsabilitat en el model social i econòmic que es construeix al seu entorn i en aquest cas, l'Ajuntament de Pego, hauria d'apostar per afavorir aquell model econòmic i social de futur on les persones estiguen al centre de les seues polítiques, i les polítiques d'adjudicacions de les licitacions no en poden ser alienes a aquestes mesures per a construir una societat més respectuosa amb les seues persones.

ACORDS

- 1.- Que l'Ajuntament de Pego facilite i oferisca la informació, qualificació i formació necessària a les empreses i cooperatives de Pego, perquè aquestes puguen accedir a les licitacions de serveis i obres de l'Ajuntament amb les màximes garanties de competitivitat i accés, complint els criteris de solvència d'acord amb paràmetres de responsabilitat social i ambiental.
- 2.- Impulsar una ocupació de qualitat per als treballadors i les treballadores que desenvolupen la seua activitat prestant serveis a la ciutadania, incorporant en totes les licitacions municipals una clàusula que obligue totes les empreses que concursen, a aplicar almenys les condicions laborals del conveni sectorial de referència.
- 3.- Fomentar l'estabilitat en l'ocupació, incloent-hi en totes les licitacions una clàusula de subrogació que obligue les noves empreses adjudicatàries a assumir a les treballadores i els treballadors que realitzaven aquesta activitat.
- 4.- S'haurà d'incloure en el títol i/o la definició de l'objecte a contractar les clàusules de responsabilitat social i/o ambiental.
- 5.- S'haurà d'introduir com a criteris d'adjudicació clàusules de responsabilitat social i/o ambiental, com la igualtat de gènere, ocupació de persones amb dificultats per a accedir al mercat laboral (diversitat funcional, immigrants, aturats de llarga

duració...), sensibilitat ambiental acreditada (per exemple amb els certificats ISO 14001, 50001, 14064).

6.- Incloure criteris de preferència en cas d'empat que corresponguen a la preferència de les empreses que aposten per contractes indefinits enfront de la generació de treball temporal i precari, per al compliment del servei o obra contractat

Pego, a 8 de setembre de 2016

Àngel Oltra Pérez

Portaveu Compromís per Pego